



Lopende opdrachten 2025

	<p>Als onderdeel van de landelijke programma's 'WOZO (Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen)' en 'EtvI (en Thuis Voor Iedereen)' is het landelijk Expertteam Huisvesting Aandachtsgroepen (EHA) actief, ondergebracht bij de RVO. Ik ben als expert hieraan verbonden. Het EHA helpt gemeenten, corporaties, zorgaanbieders, regio's e.a. bij vragen op het gebied van wonen en zorg m.b.t. aandachtsgroepen en senioren (zie de website van het EHA). Vragen waar ik op ingezet ben zijn o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Ondersteuning samenwerkende gemeenten bij doorcentralisatie van de Maatschappelijke Zorg ♦ Vormgeven pilot inclusieve wijk vanuit een integrale aanpak en systeemoorbraak ♦ Integrale sturing op de opgave langer en beter thuiswonen, ontwikkeling sturingsinstrument ♦ Ondersteuning gezamenlijke aanpak vanuit gemeente, woningcorporatie en zorgorganisatie ♦ Advisering van een Provincie bij de rol in langer en weer thuiswonen: proces, inhoud en aanpak.
	<p>Als onderdeel van het landelijk programma 'een thuis voor iedereen', organiseert Platform31 een innovatieprogramma waar ik als deskundige een bijdrage aan lever. Hiervoor worden regionale Praktijklabs (zie hier) georganiseerd die ik, samen met hen, organiseer en begeleid.</p>
	<p>Ik ben docent bij de Finance Ideas Academie. Ik verzorg onderdelen (o.a. over landelijke wetgeving en programma's, beleid, strategie, samenwerking, innovatie) bij diverse opleidingen van hen op het gebied van Wonen en Zorg. Ook bij incompany trainingen speel ik een rol.</p>
	<p>Sinds 1 januari 2023 is Vestia gesplitst in drie corporaties; Hef Wonen, Hof Wonen en Stedelink. Ik begeleid voor hen kennis- en inspiratiesessies over ontwikkelingen binnen 'langer' en 'weer' thuiswonen, en ondersteun (on)regelmatig middels advisering en coaching bij strategische vraagstukken over langer en weer thuis wonen van kwetsbare groepen, senioren en zorgvastgoed.</p>
	<p>De Corporatie Academie verzorgt op maat gemaakte opleidingen en trainingen voor woningcorporaties. Ik verzorg diverse opleidingen over Wonen, Welzijn en Zorg(vastgoed) voor senioren en aandachtsgroepen. Zowel via open inschrijving als incompany.</p>
	<p>Als nevenfunctie ben ik sinds juli 2024 lid van de Raad van Commissarissen bij Habion, een landelijk werkende woningcorporatie voor ouderen. Habion biedt ouderen een thuis. Verspreid over heel Nederland bezit Habion op ruim 120 locaties meer dan 11.000 wooneenheden voor ouderen.</p>
	<p>Als nevenfunctie ben ik sinds 2025 lid van de Raad van Toezicht van Stichting Welzijn Capelle, een brede welzijnsorganisatie met de missie 'voorkomen, versterken en verbinden'.</p>
	<p>Ik ben dagvoorzitter, begeleid workshops en strategische sessies over o.a. de transities in de langdurende zorg, het scheiden van wonen en zorg en het langer/beter thuis wonen van senioren en aandachtsgroepen. Voor o.a. Platform31, Aedes, provinciën, gemeenten, zorgorganisaties en woningcorporaties. Verder ondersteun ik op afroep enkele corporaties, zorgorganisaties en gemeenten als adviseur, expert of sparringpartner om mee te denken over bepaalde vraagstukken.</p>
<h2>Afgesloten opdrachten</h2>	
	<p>Als nevenfunctie was ik van 2017 tot 2025 lid van de Raad van Commissarissen bij Bazalt Wonen, een woningcorporatie actief in de gemeenten Zaltbommel en Altena. Dit is wegens de maximale termijn van 2 x 4 jaar geëindigd.</p>
	<p>Corporatie Havensteder werd ondersteund bij de strategie rondom de toekomst van haar serviceflats voor senioren. O.a. met keuzes rondom conceptontwikkeling, scenario's, samenwerking en financiële haalbaarheid.</p>
	<p>Als onderdeel van het landelijk programma 'een thuis voor iedereen', organiseerde Platform31 een innovatieprogramma waar ik als deskundige een bijdrage aan lever. O.a. middels het samen met en voor Platform31 schrijven van de publicatie Regionale samenwerking organiseren en doen, de infographic Toekomstbestendig wonen, welzijn en zorg met een schematisch overzicht van alle landelijke programma's en akkoorden in zowel het fysiek als het sociaal domein, als het mede organiseren en begeleiden van koplopersbijeenkomsten en regionale Praktijklabs. Bij beide had ik een procesmatige en inhoudelijke rol als deskundige.</p>



	In opdracht van, en samen met, Platform31 schreef ik een publicatie over doorstroom van senioren naar geschikte woningen. Hoe bevorderen gemeenten en corporaties dit, welke middelen zetten ze in, wat is al dan niet succesvol?
	Deze corporatie ontwikkelde een gemengd wonen nieuwbouwproject. Hierin wordt samengewerkt met de gemeente en vier verschillende zorgaanbieders op het gebied van MO, BW, VG en GGZ. Ik ondersteunde dit traject gedurende 2 ½ jaar als onafhankelijk procesmanager namens alle organisaties, zowel procesmatig als conceptueel-inhoudelijk.
	Actief Zorg ondersteun ik al jaren (on)regelmatig middels coaching en advisering op het gebied van strategie, innovatie, samenwerking en organisatieontwikkeling.
	In de WSD-regio worden 16 Gelukkig Thuispilots gerealiseerd. Het doel van deze pilots is om vanuit een preventieve aanpak, gericht op het versterken van de gemeenschap en inzet op kwaliteit van leven, zorg uit te stellen of te voorkomen. Verder wordt geëxperimenteerd met het preferente aanbiederchap om personeel zo efficiënt mogelijk in te zetten. Ik was adviseur, begeleider en co-schrijver van de opzet en het model van deze pilots.
	Deze corporatie is ondersteund bij diverse vraagstukken rondom Wonen en Zorg(vastgoed). Zowel gericht op senioren als aandachtsgroepen, met betrekking tot de eigen opgaven als ook tot de mogelijkheden om in samenwerking met stakeholders e.e.a. aan te pakken.
	Living in Hospitality is een maatschappelijke onderneming die een inclusieve en bereikbare woonoplossing voor elke generatie met onbegrensde service biedt. Vanuit Samen Wonen Leven Werken. Ik was adviseur op inhoudelijke expertise en strategische netwerksamenwerking.
	Ik was procestrekker en adviseur om in een kern van Goeree Overflakkee een pilot te starten “zorgzame wijken en kernen”. Doel is dat senioren zo lang en gelukkig mogelijk, met behoud van eigen regie, zelfstandig thuis kunnen blijven wonen, vormgegeven vanuit een integrale aanpak. De pilot is gestart in samenwerking met de corporatie, zorg- en welzijnsaanbieder(s) en de gemeente.
	Ik was onafhankelijk projectleider van een pilot van een innovatief woonconcept dat zich specifiek op kwetsbare jongeren en jongvolwassenen richt. Daarbij ging het zowel om de woonvorm, als om het oplossen van systeemhobbels in het sociale en fysieke domein daarachter.
	Deze corporatie adviseerde ik bij innovatie en samenwerking op het terrein van senioren en aandachtsgroepen, en bij innovatieve conceptontwikkeling bij de herbestemming van een deels leegkomend verpleeghuis.
	Ik begeleidde een aantal kennis- en inspiratiesessies als onderdeel van het programma Gezond en Wel Ouder worden in de regio WSD, en specifiek de themagroep Wonen. Deelnemers waren het Zorgkantoor, gemeenten, corporaties en zorgaanbieders. Thema's waren onder andere tussenwoonvormen, innovatie en financiering daarvan en concretisering van ideeën.
	Ik was sparringpartner over langer thuis (ouderen) en weer thuis (voor bijzondere doelgroepen). Onder andere over de samenwerking tussen gemeente, corporaties, zorg- en welzijnsorganisaties, hoe te komen tot een gezamenlijke woonzorgagenda, en welke oplossingen zijn te realiseren.
	Ik was, gedurende 5 jaar, innovatie-procesmanager van een vernieuwend concept voor een leegkomend verzorgingshuis onder de naam “Samen & Anders”. Hier wordt gestreefd, op basis van de social enterprise gedachte, naar wonen in combinatie met wederkerigheid voor mensen die sociaal maatschappelijk en/of financieel kwetsbaar zijn. Dit in co-creatie met huurders, andere organisaties en de omgeving. Mijn werkzaamheden zijn afgerond met een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse van het concept en een magazine .
	Ik was ruim één jaar procesmanager om de eerste twee ouderenhubs in Rotterdam (Prinsenland/Lage Land en Hoogvliet) op te zetten. Deze rol is na het opzetten hiervan overgedragen naar de gemeente. Een ouderenhub is een integrale (wonen, woonomgeving, welzijn en zorg) gebiedsgerichte samenwerking van partijen en fysieke centrale voorzieningen in de wijk met als doel dat ouderen prettig leven en wonen en actief mee blijven doen. Daarna heb ik als adviseur ondersteuning geboden bij diverse innovaties, pilots en ontwikkelingen rondom het beter en langer thuis wonen van senioren, waaronder de ontwikkeling van een MKBA.



















	Careyn is ondersteund bij de strategie en keuzes op het terrein van huisvestingsvraagstukken, zowel op locatieniveau (met name bij de ontwikkeling van de Vloot in Maassluis) als overall.
	Deze corporatie speelt een actieve rol om senioren en kwetsbare doelgroepen goed te laten wonen, en samen met partners te ondersteunen daar waar nodig. Ik ondersteunde hen daarbij, zowel bij conceptontwikkeling als samenwerkingsafspraken, zowel intern als in de samenwerking.
	Met de decentralisatie en ambulantisering van de Maatschappelijke Zorg is er een woon-zorg opgave. Ik vervulde de rol van projectleider/verkenner gericht op het realiseren van tussenwoonvormen.
	Binnen de gemeente Nieuwegein wil men (gemeente, corporaties, zorgaanbieders) aan de slag met community building en - coaching. Ik ondersteunde dit door het inbrengen van expertise op diverse terreinen en momenten. O.a. met het begeleiden van inspiratiesessies en het meedenken over enkele opgaven (waaronder gedeeld eigenaarschap, continuïteit, financiering).
	Om de brede en integrale opgave van wonen, welzijn en zorg, zowel op het gebied van 'senioren' als 'bijzondere doelgroepen', het beste te organiseren was aan mij gevraagd om de gemeente en de kernpartners, daarbij te ondersteunen om te komen tot een adequate proces-structuur.
	Platform31 organiseert kennis- en leertrajecten voor gemeenten om te komen tot een woonzorgvisie. Ik leverde een bijdrage in de vorm van een interactieve kennissessie over proces en regie.
	De gemeente Lansingerland heeft, samen met haar partners, gewerkt aan het opzetten van een brede (procesmatige en inhoudelijke) aanpak waarbij het wonen voor kwetsbare doelgroepen wordt gerealiseerd. Hiervoor was een kernteam gevormd, bestaande uit belangrijke samenwerkingspartners. Ik was onafhankelijk procesmanager van dit kernteam.
	Ik was procesverkenner om te komen tot een integrale aanpak van een complex in Hoogvliet waar enkele parallelle projecten (Thuisplusflat, Vitale Woongemeenschap, transformatie van het gebouw, huisvesting bijzondere doelgroepen en een nieuwe vorm van sociaal beheer) naast elkaar lopen en gezamenlijk moeten leiden tot meerwaarde voor de bewoners, het gebouw en de organisaties.
 	Samen met Platform31 ondersteunden we bij een aanpak waarbij het wonen voor kwetsbare doelgroepen wordt geconcretiseerd en gerealiseerd. Hierin is aandacht besteed aan het verkennen van de (kwalitatieve en kwantitatieve) opgave en het vertalen naar een gezamenlijke (gemeente, corporatie en zorgaanbieders) uitvoeringsagenda en aanpak.
	Als projectleider Maatschappelijke Zorg Leidse regio (de gemeenten Leiden, Leiderdorp, Oegstgeest, Voorschoten en Zoeterwoude) gaf ik gedurende één jaar integraal sturing aan de transformatie en decentralisatieopgave van onder andere Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen.
	Zorgorganisatie Argos ondersteunde ik bij de ontwikkeling van een nieuw, innovatief concept. Een integraal gebouw-arrangement voor senioren als tussenvorm tussen zelfstandig wonen en verpleeghuis.
	Ik ondersteunde deze RIBW-organisatie bij diverse huisvestingsvraagstukken, zowel op strategisch als tactisch niveau.
	Woonvizer heeft een aanzienlijke zorgvastgoedportefeuille, wilde komen tot een gedegen visie hierop en daaruit de passende vervolgstappen (zowel in- als extern) maken. Ik ondersteunde hen daarin met advisering, het schrijven van de strategienotitie, en het maken van een afwegings/beslisinstrument voor zorgvastgoed en bij de vervolgstappen.
	De organisaties werken met elkaar samen, ik begeleidde beide bestuurders in een traject waarin onderzocht werd hoe deze samenwerking structureel gestalte krijgt.
	Samen met Platform31 was ik procesbegeleider bij leerkringen van de VNG-academie voor gemeenten over het "ontwikkelen van visie op wonen en zorg". Dit als onderdeel van het programma Langer Thuis.



	Ik was procesmanager wonen-welzijn-zorg. Het regisseren van het integraal (wonen-woonomgeving-welbevinden-zorg) in- en extern vormgeven van het langer (ouderen) en weer (bijzondere doelgroepen) thuiswonen en leven.
	Vidomes is ondersteund bij haar strategische en tactische vraagstukken rondom Wonen en Zorg(vastgoed). Verder is meegewerkt aan het ontwikkelen van een nieuw concept voor een leegkomend verzorgingshuis.
	Via <i>In voor zorg!</i> , Thematranche Welzijn, heb ik welzijnsorganisatie Ons Welzijn gecoacht. Ondersteuning bij de transformatie in het sociaal domein; burgerkracht, zelforganisatie, innovatie, samenwerking, ondernemerschap.
	Voor Platform 31 en Movisie heb ik een <u>publicatie</u> geschreven met als titel: "Gebiedsgerichte aanpak in wonen, welzijn en zorg". <i>Nu ouderen en mensen met beperkingen langer thuis blijven wonen is het van belang dat Wonen, Welzijn en Zorg (WWZ) in wijken en dorpen goed geregeld zijn. Hoe kun je dat als gemeente, met je samenwerkingspartners, gebiedsgericht aanpakken? Hoe borg en monitor je? Drie gemeenten - Breda, Rotterdam en Tilburg - lieten in hun keuken kijken.</i>
	Voor Platform31 heb ik in co-creatie een <u>publicatie</u> geschreven over de praktijk in 7 gemeenten over de uitstroom naar zelfstandig wonen vanuit Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen en welke knelpunten gemeenten en woningcorporaties ervaren.
	Ik adviseerde zorgorganisatie Lelie zorggroep bij de ontwikkeling van nieuwe, innovatieve woon-welzijn-zorg-concepten.
	Als adviseur en procesbegeleider was ik betrokken bij diverse strategische en huisvestingsvraagstukken waaronder het ontwikkelen van nieuwe beschermd woonconcepten op basis van ambulantisering en bij het opzetten van Participatie Centra.
	Ik was 1½ jaar coach en secretaris vanuit het ministerie van VWS bij de Hervormingsagenda Langdurige Zorg in Zuid-Kennemerland. O.a.: transitie AWBZ naar de Wlz, Zvw en WMO en het werken aan de transformatieagenda HLZ samen met partijen (Gemeenten, Zorgkantoor, zorgverzekeraars, zorgaanbieders, welzijn, corporaties, burgers).
	Ik ondersteunde hen, als eigenaar van een voormalig verzorgingshuis, drie zorgorganisaties en de gemeente om te komen tot een vernieuwend concept om het gebouw in te zetten voor wonen met begeleiding voor door- en uitstromers uit intramurale voorzieningen (onder andere Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang), starters en andere groepen.
	Ik ondersteunde het samenwerkingsverband tussen woningcorporaties, welzijns- en zorgorganisaties en de gemeente bij een beleidssessie over het al dan niet (contractueel) koppelen van wonen en zorg.
	Voor het ondersteuningsprogramma Opvang en Bescherming heb ik, samen met netwerkcollega Veerle Petit, een <u>publicatie</u> geschreven waarin een aantal bestaande woon-huurconstructies beschreven zijn die de instroom beperken en de uitstroom bevorderen in de maatschappelijke opvang.
	Voor Havensteder zijn enkele workshops en bijeenkomsten begeleid over langer (senioren) en weer (bijzondere doelgroepen) zelfstandig wonen en de rol van Havensteder daarin. Ook is input geleverd voor diverse samenwerkingstrajecten en contracten.
	Voor Trivire en Het Spectrum organiseerde ik een creatieve sessie om te verkennen hoe de structurele leegstand van zorgappartementen in de Prinsemarij kan worden opgeheven.
	Tijdens het Corpoevenista kenniscongres 2016 "Goed Wonen, Samen Organiseren" gaf ik samen met Sandy van Marrewijk van Vidomes een workshop over wonen en (zorg)vastgoed en de rol van corporaties.
	Ik ondersteunde RIBW Fonteynenburg en Anton Constandse, met als doel de transformatie en decentralisatie opgave in Beschermd Wonen vorm te geven en te versnellen.
	De gemeente Dordrecht is ondersteund bij het vormgeven van de strategie en uitvoering van het huisvesten van kwetsbare groepen. Hiervoor is gestart met een bestuurlijk overleg. Dit heb ik samen met Platform31 vormgegeven.



	<p>Ik heb de Parasolgroep IJsselmonde, een samenwerkingsverband van 14 zorg- en welzijnsorganisaties, ondersteund bij strategie en ontwikkelingen.</p> <p>De ambitie was gezamenlijk gebiedsgericht aanbesteden op WMO en Zvw, en via een integraal, organisatie-overstijgend aanbod vernieuwing te realiseren door de burger en het gebied centraal te stellen.</p>
	<p>Ik was adviseur en procesmanager van een, samen met een corporatie en het welzijnswerk, te starten pilot. Doel is de eenzaamheid van ouderen te verminderen en langer zelfstandig thuis wonen te bevorderen.</p>
	<p>Samen met Platform31 heb ik een werkconferentie vormgegeven voor de regio Holland Rijnland over de huisvesting van bijzondere doelgroepen.</p>
	<p>Humanitas DMH werd ondersteuning geboden bij de strategische in- en externe vraagstukken rondom huisvesting van bijzondere doelgroepen.</p>
	<p>Residenties Drechtstreek heroriënteerde zich op haar strategische koers. Ik heb zowel de directeur-bestuurder als de RvT daarin ondersteund.</p>
	<p>De directeur van Koppel Welzijn heb ik gecoacht bij een aantal thema's waaronder positionering en ontwikkeling van de organisatie, transformatie in het sociaal domein, innovatie en samenwerking met zorgorganisaties.</p>
	<p>Vestia ondersteunde ik bij het vinden van een oplossing voor een leegkomend verzorgingshuis. Hiervoor zijn diverse scenario's ontwikkeld.</p>
	<p>Namens Laurens Wonen heb ik het procesmanagement gevoerd voor de conceptontwikkeling van de locatie Borgstede in Barendrecht.</p>
	<p>Ik heb, samen met een netwerkcollega, geholpen bij het opzetten van de zelfstandige verhuur (woningwaardering, proces, etc.) van zorgcomplexen.</p>
	<p>De SOR heb ik ondersteund bij enkele strategische vraagstukken, zoals visie en rol bij ontmoetingscentra in eigen gebouwen.</p>
	<p>Voor de gemeente Delft ben ik gespreksleider geweest bij een aantal beleidsessies met diverse belanghouders over wonen en zorg(vastgoed).</p>
	<p>Langer zelfstandig thuis wonen vraagt om levensloopgeschikte woningen. V.w.b. installatietechniek en bouwkunde is er de ISSO-publicatie 77 'Levensloopgeschikt wonen'. De basis van de publicatie vormt de kennis uit Wel Thuis (een initiatief van UNETO-VNI, de OTIB, Vestia, Vidomes en Pieter van Foreest). Ik heb, vanuit het project Wel Thuis, aan deze publicatie meegewerkt. De publicatie is hier te bestellen.</p>
	<p>Ik ondersteunde deze corporatie en zorgorganisatie bij de ontwikkeling van gezamenlijke arrangementen voor kwetsbare mensen met als doel verbetering van de kwaliteit van hun leven door zelfstandig te wonen vanuit eigen regie en ondersteuning waar nodig.</p>
	<p>De RvT van 2 serviceflats is geadviseerd over de strategische koers voor de komende jaren. Er is marktverkenning uitgevoerd, een strategisch plan geschreven en er zijn strategische sessies gehouden.</p>
	<p>Bij Corporatie Woonkracht10 ondersteunde ik de ontwikkeling van een toekomstvisie, en de strategische keuzes, op het terrein van wonen-zorg-welzijn en zorgvastgoed.</p>
	<p>Samen met Woonstad en Humanitas heb ik bekeken hoe een bestaand verzorgingshuis anders gepositioneerd kan worden, en wat dit betekent voor verhuur, doelgroepen, processen, financiën en contracten met als doel een toekomstbestendig concept.</p>
	<p>De Gemiva-SVG Groep transformeerde een activiteitscentrum. Daarbij gaan ze samenwerken met andere organisaties in het nieuwe centrum voor activiteiten. Ik heb dit proces ondersteund. Het centrum vervult nu ook een functie voor de wijk en voor andere doelgroepen.</p>
	<p>Ik heb Vidomes geadviseerd op strategisch en tactisch niveau over wonen-zorg-welzijn gedurende het zwangerschapsverlof van de senior-adviseur Strategie en Beleid. Er zijn onder meer, samen met zorgorganisatie Middin, vernieuwende arrangementen voor kwetsbare burgers ontwikkeld.</p>



	Corporatie SOR vroeg mij te helpen een nieuwe maatschappelijke invulling te geven aan een complex in Rotterdam Hoogvliet.
	Met corporatie Trivire ontwikkelde ik een toekomstvisie op wonen-zorg en zorg(vastgoed).
	In opdracht van het Aedes-Actiz Kenniscentrum Wonen-Zorg ontwikkelde ik in 2012 het <u>'Stappenplan Thuis technologie voor Corporaties'</u> met verschillende stappen om bestaande, maar ook nieuw te bouwen woningen, levensloopgeschikt te maken en te voorzien van slimme toepassingen.
	Er is, samen met een netwerkcollega, projectondersteuning en coördinatie geboden om een afdeling te centraliseren.
	Namens Vestia werkte ik samen met zorgorganisaties en andere stakeholders aan toekomstbestendige oplossingen voor zorgvastgoed, voor verschillende complexen in diverse gemeenten.
   	<i>In voor zorg!</i> is een transitieprogramma voor de langdurende zorg van het ministerie van VWS en Vilans, en ondersteunt zorgorganisaties. Ik heb drie zorgorganisaties (thuiszorg en GGZ) gedurende anderhalf jaar gecoacht: <ul style="list-style-type: none">◆ Actief Zorg: professionalisering, cultuurverandering, uniciteit en productontwikkeling◆ Van Den Dool: organisatieverandering, samenwerking, productontwikkeling◆ T-Care: transitie AWBZ → WMO, samenwerking middels oprichting coöperatie, productontwikkeling.
	Er is ondersteuning geboden bij het opzetten van een financieel en contractueel verhuurproces voor een intramurale voorziening.
	Ik ondersteunde Rijswijk Wonen bij het financieel uitwerken van enkele toekomstscenario's voor zorgvastgoed.
	De Rotterdamse deelgemeente Feijenoord heb ik geholpen om woonservicegebieden te revitaliseren. Samen met betrokken stakeholders hebben we procesmatige en inhoudelijke keuzes gemaakt.
	Vestia en Lelie zorggroep zijn procesmatig en inhoudelijk ondersteund bij de volledige extramuralisering van een verzorgingshuis. We hebben daarvoor een nieuw concept ontwikkeld, dat hierna in de markt gezet is.
	Lelie Zorggroep ontwikkelt een nieuwe intramurale voorziening voor bewoners met het korsakovsyndroom. Daarvoor schreef ik een inhoudelijk programma van eisen.
	Voor de Deelgemeente Rotterdam Centrum heb ik gedurende drie jaar het procesmanagement uitgevoerd voor woonservicezonering, mantelzorgondersteuning en vraagwijzer. Ik heb daarbij samengewerkt met organisaties die actief zijn op het terrein van wonen, welzijn en zorg.
	Voor Vestia Feijenoord heb ik een adviestraject over intramurale vastgoedfinanciering uitgevoerd.
	Zorg-welzijnsorganisatie MOB ging een strategische samenwerking aan met een andere zorgorganisatie. Daarbij heb ik advies uitgebracht. Ook heb ik er financiële en bedrijfsmatige trajecten begeleid.
 	MFA De Ooievaar in IJsselmonde is een nieuwbouwcomplex dat onderdak biedt aan horeca, activiteiten, dagopvang, sport en startende ondernemers. Ik was daar procescoördinator. Dat hield onder meer het volgende in: <ul style="list-style-type: none">◆ Een procesplan schrijven en een exploitatiebegroting maken◆ Partijen bij elkaar brengen◆ Het algemene procesmanagement van het hele samenwerkingsproces uitvoeren.
	Vestia vindt het belangrijk dat bewoners langduriger zelfstandig kunnen blijven wonen. Om dat mogelijk te maken, heb ik een complexgerichte checklist ontwikkeld waarin complexgerichte keuzes kunnen worden gemaakt. De checklist is voor iedereen beschikbaar en hier te vinden.
	Bij Zorgbelang Zuid-Holland heb ik twee workshops verzorgd over gebiedsgerichte samenwerking op het terrein van wonen-welzijn-zorg en de rol en positie van bewoners daarin.



	Ik heb, in opdracht van Het Aedes-Actiz Kenniscentrum Wonen-Zorg, een handreiking voor mantelzorgwoningen geschreven. Deze handreiking is gericht op woningcorporaties en is in oktober 2011 verschenen. Download de handreiking hier .
	Voor de SOR en Zorggroep Rijnmond heb ik het procesmanagement uitgevoerd bij de realisatie en de exploitatie van multifunctioneel centrum 'Het Facet' in Krimpen aan den IJssel.
	Zorggroep Rijnmond wilde voor een locatie een veelzijdig, interessant en kostendekkend aanbod van activiteiten neerzetten waar buurtbewoners graag naartoe komen. Ik schreef hiervoor een businessplan.
	Zorgorganisatie Zorgwaard ontwikkelde een zorgboulevard in Oud-Beijerland. Ik hielp ze om strategische en tactische keuzes te maken en om een inhoudelijk en financieel ondernemingsplan hiervoor te schrijven.
	In opdracht van Woonstad Rotterdam heb ik een advies uitgebracht over het toepassen van welzijn- en zorg-arrangementen in een 55+ complex.
	De deelgemeente Rotterdam Hillegersberg-Schiebroek is ondersteund bij het proces van de woonservicezone Peppelweg.
	Voor drie seniorencomplexen van Woningcorporatie Midden Delfland heb ik een toekomststrategie ontwikkeld.
	Deze organisatie is ondersteund bij het opzetten van een kleinschalige woonvorm voor hulpbehoevende en dementerende Caribische ouderen.
	Jeugdhulpverleningsorganisatie Horizon wilde praktijkgericht leren in een Rotterdamse wijk uit gaan voeren. Ik hielp om een maatschappelijk ondernemingsplan samen te stellen.
	Woningcorporatie Viverion heb ik geholpen beleid en de strategie te formuleren op het terrein van wonen-zorg-welzijn.
	Zorgorganisatie Het Spectrum heeft twee woonservicecomplexen met een de wijkfunctie gerealiseerd. Ik heb daarbij geadviseerd.
	Er is een ondernemingsplan geschreven voor realisatie en (inhoudelijke, ruimtelijke, financiële en personele) exploitatie van een multifunctioneel centrum als centrum van een woonservicezone.
	Bij Woningcorporatie Tablis heb ik advies uitgebracht over de overname van onroerend goed.
	Voor Makelaar VG+, onderdeel van woningcorporatie Woonbron, heb ik strategisch advies uitgebracht.
	Stichting Kinderopvang IJsselmonde vroeg me om advies over vastgoed.
	Woningcorporatie Jutphaas Wonen heeft samen met mij een plan van aanpak opgesteld voor werkprocessen en procedures. Daarnaast heb ik het middenkader gecoacht in leiderschap.
	Deze zorgorganisatie is begeleid bij het voeren van gesprekken met stakeholders over de vastgoedstrategie voor een locatie.
	Stichting De Lisdoode is een particulier initiatief om een woonvoorziening voor mensen met een beperking te realiseren. Ik heb geadviseerd bij strategische keuzes.
	Woningcorporatie GW realiseerde de exploitatie van een woonvorm voor mensen met een beperking. Ik begeleidde het management daarbij.